

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社 BEX
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 愛知県ファミリーフレンドリー企業の趣旨に賛同し、一般事業主行動計画にて男性育休取得率 UP 目標を掲げた。(平成 30 年豊田市はたらく人がイキイキ輝く事業所大賞・令和元年ファミリー・フレンドリー企業奨励賞 受賞)	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 社員の 9 割が男性のため、男女関係なく育休取得 UP に取り組んでいる ・社員専用サイトに育休相談窓口の案内を掲載、周知 ・問い合わせの時点で育児制度や必要書類を説明する時間を設け、育休を取りやすい環境を整備	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 技術派遣・委託会社のため、客先の下承を得るために営業や部長からもフォローを実施。	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 育休復帰支援面談シートで業務引き継ぎを上司・本人と話し合い、業務調整を実施	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育休取得者の声を社員専用サイトに掲載し、取得しやすい環境作りを推進する予定	

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 37 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ 産後の女性の体は、事故にあった時と同じくらいの負担がかかっていると知り、妻のサポートが必要だと考え取得した。	
(2) 育児休業を取得して良かったこと 育児、家事の大変さを身を持って知ることができたこと。 育児休業を機に、断捨離ができたこと。	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 プロジェクトの概要がわかる資料、自分が担当していた業務の詳細資料の 2 種類を作成。また、上司に内容の引き継ぎを徹底した。	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 業務の効率化を意識した働き方ができる。 1 日の流れを細分化した計画を立てること。	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 休業中やることがわからないとならぬよう、一日のやることを事前に決めた方がいい。 奥さんのことを最大限いたわる。	

#### (注意事項)

支給要綱第 3 条第 1 項第 12 号に基づき、本書への記載事項を県の Web サイトに掲載します。  
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。